

KẾ HOẠCH

rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh

Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030

- Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị quy định về công tác quy hoạch cán bộ;

- Căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

- Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031;

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn công tác quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tỉnh hiện nay,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Rà soát đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện; đồng thời bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới có triển vọng phát triển nhằm chủ động tạo nguồn cán bộ có chất lượng, có đủ số lượng và cơ cấu hợp lý, đáp ứng nhu cầu kiện toàn các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị trước mắt cũng như lâu dài.

- Trên cơ sở nguồn cán bộ được quy hoạch, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đúng yêu cầu, nội dung, phương pháp quy hoạch cán bộ theo Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị quy định về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp

nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031, bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ nói chung và công tác quy hoạch cán bộ nói riêng.

- Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch; bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cán bộ lãnh đạo chủ chốt của tỉnh đủ phẩm chất, năng lực và uy tín ngang tầm nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG

1. Tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch

1.1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống, năng lực và uy tín

Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, sâu sắc; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích của ngành, địa phương, cơ quan và cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Quyết tâm thực hiện thắng lợi đường lối đổi mới; sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa ở địa phương. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng.

Mẫu mực về phẩm chất đạo đức; sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị, bao dung; cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư. Không tham vọng quyền lực, có nhiệt huyết và trách nhiệm cao với công việc; là trung tâm đoàn kết, gương mẫu về mọi mặt. Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, tệ quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, cửa quyền và lợi ích nhóm; tuyệt đối không trục lợi và không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm của mình và chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

Có quan điểm khách quan, toàn diện, biện chứng, lịch sử cụ thể, có tư duy đổi mới, tầm nhìn chiến lược; phương pháp làm việc khoa học; nhạy bén chính trị; có năng lực cụ thể hoá và lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả các đường lối,

chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có năng lực tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận, phân tích và dự báo tốt. Nắm chắc tình hình chung và hiểu biết toàn diện về lĩnh vực, địa bàn, địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công quản lý, phụ trách. Kịp thời nắm bắt những thời cơ, vận hội; phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, vấn đề mới, vấn đề khó, hạn chế, yếu kém trong thực tiễn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi và hiệu quả. Năng động, sáng tạo, cần cù, chịu khó, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách; có quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, nói đi đôi với làm; có thành tích nổi trội, có kết quả và "sản phẩm" cụ thể góp phần quan trọng thúc đẩy sự phát triển của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị; gắn bó mật thiết với nhân dân và vì nhân dân phục vụ. Là hạt nhân quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị ở địa phương; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm cao.

1.2. Về độ tuổi

Cán bộ được bổ sung quy hoạch ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025 -2030 phải còn thời gian công tác ít nhất 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với đối tượng 1 và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2. Thời điểm tính tuổi quy hoạch tính từ tháng 9/2025, theo đó:

+ Đối tượng 1: Nam sinh từ tháng 9/1968, nữ sinh từ tháng 5/1972 trở lại đây.

+ Đối tượng 2: Nam sinh từ tháng 9/1973, nữ sinh từ tháng 9/1975 trở lại đây.

Cần quan tâm bổ sung các đồng chí cán bộ nữ, cán bộ trẻ vào quy hoạch để bảo đảm có 3 độ tuổi trong quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

1.3. Về trình độ đào tạo

- Về trình độ chuyên môn: Cán bộ đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh phải có trình độ chuyên môn tốt nghiệp đại học trở lên.

- Về trình độ lý luận chính trị: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa bảo đảm tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

2. Số lượng bổ sung quy hoạch

Căn cứ số lượng hiện có trong quy hoạch, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thống nhất, lựa chọn để bổ sung 07 đồng chí vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030.

3. Rà soát đưa ra khỏi danh sách quy hoạch

3.1. Các trường hợp phải xem xét đưa ra khỏi quy hoạch

- Cán bộ đương nhiên ra khỏi quy hoạch (không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định), gồm các trường hợp sau: Cán bộ đã được bố trí vào chức danh quy hoạch; cán bộ đã từ trần; cán bộ quá tuổi quy hoạch; cán bộ bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên hoặc kết luận không đảm bảo tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch.

- Cán bộ được tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy rà soát, đánh giá, bỏ phiếu biểu quyết đưa ra khỏi danh sách quy hoạch, bao gồm: Xin rút khỏi danh sách quy hoạch; được cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại 02 năm liên ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống; không đủ điều kiện về trình độ đào tạo (văn bằng, chứng chỉ) theo quy định; đã chuyển công tác ra khỏi tỉnh và các trường hợp khác nằm ngoài diện đương nhiên ra khỏi quy hoạch.

3.2. Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch

Những đồng chí có trên 50% tổng số Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Bộ Chính trị, Ban Bí thư*) hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (*đối với chức danh thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

4. Đối tượng bổ sung quy hoạch

- ***Đối tượng 1:*** Cấp trưởng; cấp phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh và tương đương (được quy hoạch chức danh cấp trưởng); bí thư, phó bí thư cấp ủy trực thuộc đảng bộ tỉnh (được quy hoạch chức danh bí thư).

Các đồng chí giữ chức vụ phó các ban tham mưu giúp việc Tỉnh ủy, cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh mà được xác định là có cơ cấu ủy viên ban chấp hành đảng bộ tỉnh thì không cần điều kiện phải được quy hoạch vào chức danh cấp trưởng tương ứng.

- ***Đối tượng 2:*** Cấp phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh và tương đương; Ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và tương đương; phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện; trưởng phòng các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy; trưởng phòng, ban chuyên môn thuộc các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh và tương đương.

*** Lưu ý:**

- ***Đối với đối tượng 1:*** Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030, tính từ tháng 9/2025 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ.

- **Đối với đối tượng 2:** Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

III. QUY TRÌNH NHÂN SỰ QUY HOẠCH

1. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch

Bước 1: Hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy (lần 1)

- *Nội dung:* (1) Xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch: Trên cơ sở quy hoạch của cấp dưới, quy hoạch cán bộ hiện tại, kết quả đánh giá cán bộ, kết quả rà soát cán bộ đương chức, dự báo biến động của đội ngũ cán bộ trong thời gian tới; Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy và cơ quan liên quan tổng hợp các thông tin về cán bộ, sau đó Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề xuất danh sách cán bộ có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch để báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy cho ý kiến trước khi đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt. (2) Rà soát danh sách đưa ra khỏi quy hoạch do Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, đề xuất; bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- *Thời gian tiến hành:* Hoàn thành trước **ngày 15/3/2025**.

Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt

- *Thành phần:* Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; trưởng các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội, hội cấp tỉnh; bí thư, phó bí thư huyện ủy, thành ủy, thị ủy; đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã.

- *Nội dung:* Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- *Thời gian tiến hành:* Trong khoảng **từ ngày 20/3/2025 đến ngày 25/3/2025**

Bước 3: Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

- *Nội dung:* Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

- *Thời gian tiến hành:* Trong khoảng **từ ngày 20/3/2025 đến ngày 25/3/2025**

Bước 4: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy (lần 2)

- *Nội dung:* Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số (nếu có) theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của tỉnh và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để ra quyết định phê duyệt quy hoạch.

- *Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu:* Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Bí thư Tỉnh ủy xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

- *Thời gian tiến hành:* Trong khoảng **từ ngày 20/3/2025 đến ngày 25/3/2025**

* Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy tham mưu thẩm định hồ sơ, dự thảo quyết định phê duyệt quy hoạch và trình Bí thư Tỉnh ủy ký ban hành phê duyệt quy hoạch khi đủ điều kiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy theo chức năng, nhiệm vụ giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy chuẩn bị tài liệu, nội dung và các điều kiện để tổ chức các hội nghị thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nêu trên.

2. Các đồng chí Tỉnh ủy viên; lãnh đạo huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; lãnh đạo sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội, hội cấp tỉnh chủ động bố trí công việc tham gia thực hiện quy trình công tác quy hoạch cán bộ ở cấp tỉnh đảm bảo tiến độ và yêu cầu đề ra.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (*để báo cáo*),
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên;
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn; các sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể chính trị-XH tỉnh;
- Ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp có cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Trần Đức Thắng