

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG CÓ ĐỦ PHẨM CHẤT, NĂNG LỰC VÀ UY TÍN, ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

(Tham luận của đồng chí **Lê Anh Dũng**, Ủy viên Thành ủy,
Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Thành ủy)

Kính thưa Đoàn Chủ tịch!

Kính thưa Đại hội!

Thực hiện sự phân công của Đoàn Chủ tịch Đại hội, sau đây tôi xin trình bày tham luận với nội dung: *Xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố Hải Phòng có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.*

Kính thưa Đại hội!

Trước tiên, tôi nhất trí cao với nội dung Báo cáo Chính trị trình Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Đặc biệt là những nhận định, đánh giá về kết quả đạt được, hạn chế, bài học kinh nghiệm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong công tác xây dựng Đảng nói chung và công tác cán bộ nói riêng. Trong đó, Báo cáo Chính trị trình Đại hội đã chỉ ra 01 trong 05 bài học kinh nghiệm có ý nghĩa quyết định đến việc thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025 là *tập trung cao xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp, nhất là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, có trình độ, năng lực nổi trội, tư duy đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết vì sự nghiệp chung.*

Trong nhiệm kỳ qua, công tác cán bộ của 02 địa phương trước hợp nhất được thực hiện đồng bộ, liên thông, thống nhất giữa các khâu. *Công tác đánh giá cán bộ* có sự đổi mới cả về nhận thức, cách làm theo hướng thực chất, khách quan gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý. *Công tác quy hoạch cán bộ* được thực hiện bài bản, chặt chẽ, công khai, minh bạch; coi trọng chất lượng. *Công tác luân chuyển cán bộ* đã từng bước khắc phục tình trạng khép kín, cục bộ. *Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ* đạt nhiều kết quả tích cực. *Phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ* được triển khai nghiêm túc, dân chủ, bảo đảm “đúng người, đúng việc”, Ban Thường vụ cấp ủy 02

địa phương đã bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đối với 790 đồng chí; bổ nhiệm lại đối với 105 đồng chí. *Chính sách cán bộ* được quan tâm và thực hiện hiệu quả; điểm sáng là việc ban hành, triển khai thực hiện Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về thu nhập tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức. *Công tác bảo vệ chính trị nội bộ* đã góp phần tích cực bảo vệ Đảng, bảo vệ cán bộ và đấu tranh, ngăn chặn suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, phòng chống các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý hiện có 583 đồng chí; trong đó, cán bộ nữ 112 đồng chí, bằng 19,2%; cán bộ trẻ (dưới 42 tuổi) 45 đồng chí, bằng 7,7%. *Về trình độ chuyên môn*: 100% có trình độ đại học; trong đó: 77,9% có trình độ thạc sỹ, 9% có trình độ tiến sỹ. *Về lý luận chính trị*: Cử nhân, cao cấp 98,3%; trung cấp 1,7%. *Về trình độ quản lý nhà nước*: Chuyên viên và tương đương 4,8%; chuyên viên chính và tương đương 70,8%; chuyên viên cao cấp và tương đương 24,4%.

Cấp ủy viên cấp xã có 3.261 đồng chí; trong đó, cán bộ nữ 991 đồng chí, bằng 30,9%; cán bộ trẻ 689 đồng chí, bằng 21,1%. *Về trình độ chuyên môn*: Cao đẳng 0,02%; đại học 53,3%; thạc sỹ 46,2%; tiến sỹ 1,0%. *Về lý luận chính trị*: Trung cấp 61,0%; cử nhân, cao cấp 39,0%. *Về trình độ quản lý nhà nước*: Chuyên viên và tương đương 56,3%; chuyên viên chính và tương đương 33,1%; chuyên viên cao cấp và tương đương 1,2%.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ có một số hạn chế như: Nguồn cán bộ còn thiếu, nhất là những cán bộ có chuyên môn sâu ở một số lĩnh vực: Khoa học, công nghệ, y khoa, đất đai, môi trường, quy hoạch, xây dựng, giao thông...; Số cán bộ có đủ khả năng làm việc trong môi trường quốc tế còn ít. Tỷ lệ cán bộ trẻ chưa đạt yêu cầu, chỉ đạt 7,7%. Một bộ phận cán bộ lãnh đạo cấp xã còn thiếu kỹ năng và kinh nghiệm thực tiễn, có lúc còn lúng túng trong thực hiện nhiệm vụ khi được phân công vào vị trí mới ở thời gian đầu thực hiện chính quyền địa phương hai cấp.

Kính thưa Đại hội!

Đất nước và thành phố đang trong công cuộc cách mạng về sắp xếp tổ chức bộ máy theo mô hình đơn vị hành chính 02 cấp. Với quy mô dân số trên 4,6 triệu người, đứng thứ tư cả nước; quy mô kinh tế đứng thứ ba toàn quốc cùng truyền thống “đất Cảng anh hùng, xứ Đông văn hiến”, với tinh thần dám nghĩ, dám làm, năng động, sáng tạo, cùng sự quan tâm, chỉ đạo, giúp đỡ của Trung ương sẽ là

những điều kiện thuận lợi để Hải Phòng thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030 đề ra; vươn lên mạnh mẽ trở thành cực tăng trưởng quan trọng, góp phần cùng Nhân dân cả nước thực hiện thành công công cuộc đổi mới đất nước.

Trước yêu cầu phát triển của thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy đề xuất một số nhiệm vụ, giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, như sau:

Một là, Đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ. Lựa chọn bố trí cán bộ có năng lực nổi trội, ưu tiên có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế để bố trí vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều theo tiêu chí định lượng bằng sản phẩm cụ thể của cán bộ; triển khai áp dụng đánh giá cán bộ theo KPI (chỉ số đánh giá hiệu quả công việc) trong toàn Đảng bộ thành phố.

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng nhóm chức danh lãnh đạo; chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng ở những quốc gia có thế mạnh về trí tuệ nhân tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, xây dựng cơ sở dữ liệu số. *Đẩy mạnh điều động cán bộ từ thành phố về cấp xã và ngược lại nhằm tạo môi trường để đào tạo, rèn luyện cán bộ qua hoạt động thực tiễn mô hình chính quyền địa phương 02 cấp gắn với luân chuyển cán bộ (xác định việc đào tạo, rèn luyện cán bộ là quá trình liên tục và cán bộ không chỉ đào tạo qua trường lớp mà cần được đào tạo từ chính thực tiễn công việc, cán bộ cần trải qua thử thách và phải tự học, tự vươn lên để đáp ứng với nhiệm vụ được phân công - Thống nhất quan điểm sử dụng bố trí cán bộ “có lên - có xuống”, “có vào - có ra”; nếu không đáp ứng yêu cầu công việc thì cấp có thẩm quyền sẽ định kỳ đánh giá và bố trí lại cho phù hợp), bảo đảm cân đối, hài hòa giữa luân chuyển cán bộ với phát triển nguồn cán bộ tại chỗ. Thực hiện quy hoạch cán bộ gắn chặt chẽ với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, sử dụng cán bộ; bảo đảm đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, nhất là cơ cấu 03 độ tuổi.*

Hai là, Tập trung xây dựng và triển khai Đề án về xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố giai đoạn 2026 - 2030, định hướng đến năm 2035. Xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín và nhiệt huyết, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tiếp tục ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để cán bộ trẻ, cán bộ nữ rèn luyện, phát triển; thực hiện đồng bộ các giải pháp để tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, thu hút cán bộ khoa học công nghệ trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp.

Trong đó, tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã là nhiệm vụ quan trọng trước mắt và lâu dài, là tiền đề xây dựng đội ngũ cán bộ thành phố; tăng cường luân chuyển cán bộ trẻ được đào tạo bài bản, có phẩm chất và năng lực nổi trội để bố trí làm lãnh đạo chủ chốt cấp xã.

Ba là, kiểm soát chặt chẽ quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ. Tăng cường vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong công tác giám sát, phản biện xã hội về công tác cán bộ. Đồng thời, phát huy vai trò của các cơ quan thông tấn, báo chí và Nhân dân trong việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Bốn là, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy các cấp, đi đôi với phát huy vai trò của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, gương mẫu về đạo đức, trong sạch về lối sống, có trí tuệ, kiến thức, có năng lực hoạt động thực tiễn, gần bó mật thiết với Nhân dân. Triển khai thực hiện có hiệu quả chủ trương người đứng đầu giới thiệu nhân sự bầu cử, bổ nhiệm cấp phó, cấp trưởng cấp dưới trực tiếp theo Quy định số 142, ngày 23/4/2025 của Bộ Chính trị.

Thể chế hóa, cụ thể hóa các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Thành ủy để triển khai thực hiện đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở và phù hợp với điều kiện thực tiễn từng địa phương, cơ quan, đơn vị.

Năm là, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; xây dựng đầy đủ cơ sở dữ liệu về đội ngũ cán bộ, đảng viên thành phố. Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, công tâm, chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao.

Kính thưa Đại hội!

Tôi tin tưởng sâu sắc dưới sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và sự chung sức, đồng lòng của toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân, chúng ta sẽ xây dựng được đội ngũ cán bộ Hải Phòng có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển thành phố trong giai đoạn tới.

Một lần nữa, xin kính chúc quý vị đại biểu và toàn thể Đại hội sức khỏe, hạnh phúc.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!